



ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA
Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924
☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007
e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it
www.comprensivosiliqua.gov.it





ATTO UNILATERALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Istituto Comprensivo Siliqua-Vallermosa

A.S. 2020/2021

	ISTITUTO COMPRENSIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprendivosiliqua.gov.it	
---	---	---

Al personale tutto
Alle OO.SS. territoriali

Oggetto: Determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3- ter, DLgs. 165/01

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RILEVATO di aver regolarmente avviato, fin dall'inizio dell'anno scolastico, la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2020/2021, con gli incontri svolti nelle date 13/04/2021 (prot. n. 1508 del 06/04/2021) e 24/06/2021 (prot. n. 2497 del 15/06/2021);

VISTO che, a seguito di pensionamento e dimissioni nell'A.S. 2019-2020 da parte di due dei componenti eletti, è rimasta un'unica componente della RSU d'Istituto;

VISTO l'art. 7 comma 3 dell'accordo quadro costituzione RSU del 7 agosto 1998 che prevede che le sostituzioni dei componenti le RSU non possono concernere un numero superiore al 50% degli stessi, pena la decadenza della RSU conseguente obbligo di procedere al suo rinnovo;



VISTO l'orientamento applicativo dell'ARAN RS136 in cui si conferma che nel caso in cui le sostituzioni o le dimissioni interessino più del 50% dei componenti originari della RSU occorre procedere a nuove elezioni;

VISTO che, ai sensi dell'art. 1, comma 3, parte seconda del medesimo Accordo quadro, ciò comporta la necessità di procedere a nuove elezioni che possono essere indette "dalle sole organizzazioni sindacali congiuntamente o singolarmente";

VISTO che, secondo l'accordo di interpretazione autentica del 13 febbraio 2001, firmato dall'Aran e dai rappresentanti delle confederazioni sindacali Cisl, Cgil, Uil, Confsal, Cisl, RdbCub, "le RSU che nel corso del triennio dalla loro elezione decadano..., vanno rielette entro i cinquanta giorni immediatamente successivi alla decadenza attivando le procedure entro cinque giorni da quest'ultima" e che "Nell'attesa della rielezione, le relazioni sindacali proseguono comunque con le organizzazioni di categoria firmatarie dei contratti collettivi nazionali di lavoro e con gli eventuali componenti delle RSU rimasti in carica ed anche in caso di sottoscrizione dei contratti integrativi questa avverrà da parte dei componenti della RSU rimasti in carica e delle OO.SS. di categoria sopracitate";

CONSIDERATO

- che l'Istituto è sprovvisto di RSU (n. 1 dimissionaria dal 04/12/2019 prot. n. 5085, n. 1 trasferita, n. 1 in cessazione dell'attività lavorativa per pensionamento) e non è stato possibile pervenire a nuove elezioni;
- che le OO.SS.TT sono state regolarmente convocate negli incontri svoltisi nelle seguenti date: 13/04/2021 (prot. n. 1508 del 06/04/2021) e 24/06/2021 (prot. n. 2497 del 15/06/2021);
- che, notando una non nutrita partecipazione sindacale territoriale agli incontri per la Contrattazione Integrativa di Istituto A.S. 2020/2021, la Scrivente ha inviato una PEC (prot. n. 1731 del 21/04/2021) a tutte le OO.SS.TT. per conoscere una data in cui vi potesse essere un'ampia condivisione dei criteri per la spartizione risorse MOF A.S. 2020/2021, ma la sopracitata PEC non ha ricevuta alcuna risposta (ad esclusione di quella pervenuta, per vie brevi, dalla sigla sindacale FLC-CGIL di Cagliari);

	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it</p>	
---	--	--

TENUTO CONTO

- del PTOF di Istituto elaborato dal Collegio dei Docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto in data 19 novembre 2019;
- del Piano dei Servizi Generali ed Amministrativi funzionali al PTOF predisposto dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
- delle comunicazioni MIUR relative agli importi del MOF per l'anno scolastico 2020/2021 (prot. n. 5023 del 01/10/2021);
- del CCNL del comparto istruzione e ricerca relativo al triennio 2016-2018;

RITENUTO necessario garantire l'efficacia del servizio scolastico assicurando le attività funzionali e le attività di ampliamento ed arricchimento dell'offerta formativa;

ADOTTA

in via unilaterale le Determinazioni contenute nell'allegato alla presente, ai sensi dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001.

Le stesse sono immediatamente Inviata all'organo di controllo, corredate della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, al fine di espletare le procedure di cui all'art. 40-bis del d.lgs. 165/01.



Tali determinazioni cesseranno la loro efficacia a seguito dell'eventuale successiva sottoscrizione di un Contratto collettivo integrativo di Istituto, conformemente a quanto previsto dalla Legge.

La presente Determinazione sarà pubblicata all'albo sul sito della scuola e inviata, assieme alla relazione tecnica, ai Revisori dei Conti per l'approvazione.





Indice

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO	6
TITOLO PRIMO: DISPOSIZIONI GENERALI.....	6
Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata	6
Art. 2 Interpretazione autentica.....	6
Art. 3 Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	6
TITOLO SECONDO: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI.....	7
CAPO I – RELAZIONI SINDACALI	7
Art. 4 Obiettivi e strumenti	7
Art. 5 Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico	7
Art. 6 Informazione	8
Art. 7 Confronto	9
Art. 8 Oggetto della contrattazione integrativa	9
CAPO II – DIRITTI SINDACALI	10
Art. 9 Attività sindacale	10
Art. 10 Assemblea in orario di lavoro	10
Art. 11 Permessi retribuiti e non retribuiti	11
Art. 12 Referendum.....	11
Art. 13 Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990.....	11
TITOLO TERZO: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA.....	12
Art. 14 Collaborazione plurime del personale docente	12
Art. 15 Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA	12
TITOLO QUARTO: DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA.....	13
Art. 16 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	13
Art. 16 Bis - Chiusura prefestivi dell'istituzione scolastica.....	13
Art. 17 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	13
Art. 18 Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	13
TITOLO QUINTO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO.....	14
CAPO I – NORME GENERALI	14
Art. 19 Fondo per il salario accessorio.....	14
Art. 20 – Fondi finalizzati	14
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO	15
Art. 21 Finalizzazione del salario accessorio	15
Art. 22 Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica	15
Art. 23 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.....	15
Art. 24 Stanziamenti.....	15
Art. 25 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente	17
Art. 26 Conferimento degli incarichi	17
Art. 27 Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA	17
Art. 28 Incarichi specifici.....	18
TITOLO SESTO: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	19

	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it</p>	
---	---	--

Art. 29 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)19
 Art. 30 Gli incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione.....19
 TITOLO SETTIMO: NORME TRANSITORIE E FINALI.....20

	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it</p>	
---	--	---

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO: DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo Siliqua-Vallermosa" di Siliqua.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/19; 2019/20; 2020/2021, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2021, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.
5. Il presente contratto è stato modificato e aggiornato, a seguito di accordo tra le parti, per l'A.S. 2020/2021.

Art. 2 Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI



CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia e/o di personale interno, senza oneri per l'Amministrazione (nota ARAN N. 7732 del 22/05/2001). I soggetti abilitati a trattare le relazioni sono:
 - a. per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico ed eventualmente un suo assistente in veste tecnica;
 - b. per la parte sindacale: la RSU eletta all'interno dell'istituzione scolastica e le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL che si sono accreditate.In occasione di incontri formali straordinari, la parte sindacale può farsi assistere da esperti che non hanno titolo ad intervenire nella discussione se non in quelle apposite trattazioni che le parti concordano preventivamente di riservare ad essi per fini di consulenza o chiarimenti tecnico – giuridici. Tali incontri, esclusivamente a seguito di accordo tra entrambe le parti, vanno convocati per iscritto dal Dirigente Scolastico.

Art. 5 Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico



1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente, consultata la RSU, indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
5. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - a. Informazione
 - b. Confronto
 - c. Contrattazione integrativa
 - d. Informazione successiva
6. In base al CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018 sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5, comma 5, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa già previsti dal predetto comma, a livello di istituzione scolastica ed educativa:
 - a1) proposta di formazione delle classi e degli organici;
 - a2) criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.
7. In base al CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018 sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 6 a livello di istituzione scolastica ed educativa:
 - b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per

	ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it	
---	---	---

- l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- b4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.
8. In base al CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018 sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 a livello di istituzione scolastica ed educativa:
- c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
9. In base al CCNL Comparto Scuola 2006/2009 art. 6 comma 1 lett. n) e o) sono oggetto di informazione successiva:
- d1) i nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il Fondi di Istituto (ivi compreso il "Bonus Premiale" utilizzato da questo Istituto, dall'A.S. 2019/2020, per la retribuzione del personale Docente e ATA);
- d2) verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.
- Il Dirigente Scolastico fornisce l'informazione preventiva e successiva alle RSU nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 6 Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.



	ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it	
---	---	---

Art. 7 Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - b. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2): come da confronto in data 3 Settembre 2019 (verbale n. 1 del 3/09/2019) si stabilisce che per i sopracitati criteri si seguiranno i medesimi per l'assegnazione dei Docenti alle classi già proposti in Collegio in data 04/05/2018.
 - c. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - d. promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

Art. 8 Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - c. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - e. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 - f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
 - h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);

	ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it	
---	---	---

- i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).



CAPO II – DIRITTI SINDACALI

Art. 9 Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono dell'Albo on-line, di una bacheca sindacale, situata in ciascun plesso dell'Istituto, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale situato alla Scuola Primaria di Via Cagliari, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
5. Alla RSU è consentito, attraverso opportune intese con il DS e il DSGA, l'utilizzo di un apposito locale in una o più sedi dell'Istituto, compatibilmente con le esigenze di funzionamento scolastico. L'utilizzo di un armadio per la conservazione e la custodia di materiale sindacale, di materiale di cancelleria, del telefono, del fax, della fotocopiatrice.
6. La RSU ha diritto ad acquisire, all'interno dei singoli plessi dell'Istituto, elementi di conoscenza per lo svolgimento delle attività.

Art. 10 Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Ai richiedenti, qualora l'assemblea si svolga fuori dal comune sede di servizio, verrà concesso il tempo necessario per raggiungere la sede dell'assemblea o lavorativa secondo quanto previsto dalla Contrattazione Integrativa Regionale.
6. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
7. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali

	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it</p>	
---	--	---

ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 Permessi retribuiti e non retribuiti



1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti da spartirsi tra tutte le componenti in base alle diverse necessità di servizio e di svolgimento del ruolo stesso di rappresentanza. Si precisa che i permessi sopracitati son calcolati seguendo il parametro di 25 minuti e 30 secondi per ciascun dipendente.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

	ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it	
---	--	---



TITOLO TERZO: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall’art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006/2009.
2. I relativi compensi non possono, in alcun modo, essere retribuiti con il FIS (in base all’art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006/2009) ma possono essere retribuiti con risorse diverse dal FIS, come contributi volontari delle famiglie, fondi provenienti dal Comune o fondi privati.

Art. 15 Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l’effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l’orario d’obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, sentita la disponibilità, dell’effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell’istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell’articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006/2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola non possono, in alcun modo, essere retribuite con il FIS (in base all’art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006/2009) ma possono essere retribuite con risorse diverse dal FIS, come contributi volontari delle famiglie, fondi provenienti dal Comune o fondi privati.

	ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it	
---	---	---

TITOLO QUARTO: DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - a. le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - b. la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - a. l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - b. l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 16 Bis - Chiusura prefestivi dell'istituzione scolastica

1. Ai sensi del comma 3 dell'art. 36 del DPR n. 209/1987, allorquando almeno 2/3 di personale ATA ne faccia richiesta scritta attraverso un'apposita riunione, espletate le procedure previste dal citato DPR, sarà possibile addivenire alle chiusure richieste secondo il calendario proposto.
2. Le giornate durante le quali non si è svolto il proprio servizio (in base a quanto previsto dal comma precedente) dovranno essere recuperate, fatte salve le esigenze di servizio, fruendo dei riposi compensativi maturati o da maturare, delle festività soppresse ed infine con giornate di ferie.

Art. 17 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, etc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico entro le ore 17.00 dal Lunedì al Venerdì ed entro le ore 14.00 del Sabato. Con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I – NORME GENERALI

Art. 19 Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/2020 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti (cfr. art. 20);
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Lett.	DESTINAZIONE	AMMONTARE	ECONOMIE
a	per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€26.885,45	€1.876,90
b	per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€451,28	€627,03
c	per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€2.856,78	/
d	per gli incarichi specifici del personale ATA	€1.712,40	/
e	per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€155,71	/
f	per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€1.217,27	€1.078,07
g	per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€6.243,19	/

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21 Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica



1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine, detratte le quote, al netto delle ritenute a c/Stato, destinate all'indennità di direzione del DSGA pari a € 2.640,00, al Fondo di Riserva (4%) pari a 1.362,83 euro, sono assegnati (comprese le economie dell'A.S. 2019/2020 e le risorse per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011 ore destinate al personale della Scuola – Legge di Bilancio 2020 n. 160/2019) per le attività del personale docente 21.260,08 euro (pari al 65%) e per le attività del personale ATA 11.447,74 euro (pari al 35%).
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Il Fondo di Riserva, pari a 1.362,83 euro sarà destinato a compensare:
 - a) il 65% destinato ai docenti e/o il 35% destinato al personale ATA qualora non dovessero essere sufficienti le risorse stanziare;
 - b) necessità non prevedibili, nel rispetto delle stesse percentuali sopracitate;
 - c) il personale collaboratore scolastico ove sussistano soggetti con ridotte capacità lavorative, nei plessi con elevato carico di lavoro;
 - d) in maniera forfettaria, il personale docente che abbia svolto ore aggiuntive rispetto al proprio orario di lavoro, ad esempio in occasione di visite guidate e/o manifestazioni sportive e culturali, previa presentazione di idonea dichiarazione.
4. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo relativamente alla componente da cui si sono originate.

Art. 23 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente e ATA) secondo i seguenti criteri generali:
 - a) In proporzione secondo le consistenze dell'organico di fatto;
 - b) In relazione alle esigenze formative che emergeranno dai monitoraggi.

Art. 24 Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è così ripartito:
 - a) Supporto delle attività organizzative (delegati del Dirigente, figure di presidio dei plessi, referenti) TOT. €14.997,50:

	ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it	
---	---	--



- Collaboratore del Dirigente (1 componente) €4.550,00;
 - Referenti di plesso e COVID (6 componenti) €2.205,00 (nessuna retribuzione per le n. 3 componenti referenti di plesso e COVID della Scuola Primaria di Siliqua e delle Scuole Secondarie di Siliqua-Vallermosa perché la funzione è ricompresa nel collaboratore del Dirigente);
 - Referenti INVALSI, formazione del personale, salute e sicurezza, giochi matematici, educazione civica, biblioteca Vallermosa, orientamento (9 componenti) €2.712,50;
 - Commissioni (orario; GLI; RAV/PTOF/PDM; spettacoli e musica; continuità – 21 componenti) €4.550,00;
 - Dipartimenti (14 componenti) €980,00 €
- b) Supporto alla didattica TOT. €4.340,00:
- Coordinatori di classe scuola primaria, Scuola Sec. I grado cl. 1, 2 (18 componenti) € 3.150,00;
 - Coordinatori delle classi terze (2 componenti) €490,00;
 - Segretari consigli di intersezione/interclasse/classe (3 componenti) €210,00;
 - Tutor per docenti anno di prova (2 componenti) €280,00;
 - Correzione prove INVALSI-Primaria (6 componenti) €210,00;
- c) Funzioni Strumentali al PTOF viste le delibere del Collegio Docenti TOT. €2.856,78:
- AREA 1 – sito della Scuola e supporto nuove tecnologie €1.428,39 affidata a 2 docenti;
 - AREA 2 – inclusione e sostegno €1.428,39 affidata a 2 docenti;
- d) Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa €1.855,00:
- Infanzia €0,00;
 - Primaria €1.085,00;
 - Secondaria I grado €770,00.

I fondi per i progetti son ripartiti in base al numero degli alunni di ciascun plesso. Le eventuali economie son state ripartite tra i plessi che hanno chiesto di svolgere un maggior numero di ore rispetto a quelle assegnabili.

- e) Progetti aree a rischio €155,71;
- f) Progetti educazione fisica €451,28.

2. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato alle attività aggiuntive del personale ATA ammonta a € 11.447,74 di cui il 70% ai collaboratori scolastici (pari a € 8.013,42) e il 30% agli assistenti amministrativi (pari a € 3.434,32). La percentuale destinata ai collaboratori scolastici è stata così distribuita:

- a) Intensificazione in orario di servizio TOT. €5.737,50 così distribuiti:
1. Attività relative al funzionamento amministrativo-didattico (n. 13 unità) €1.137,00;
 2. Supporto ai progetti didattici (n. 13 unità) €325,00;
 3. Sostituzione colleghi assenti in orario di servizio (n. 13 unità) €650,00;

	ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it	
---	---	---

4. Disponibilità di spostamento tra i plessi (n. 6 unità) €300,00;
 5. Rilevazione presenze alunni mensa scolastica (n. 4 unità) €300,00;
 6. Sistemazione attrezzature sportive e palestre scuola primaria e sec. I grado di Siliqua (n. 6 unità) €750,00;
 7. Complessità di gestione del plesso – Scuola Primaria Siliqua (n. 4 unità) €400,00;
 8. Assistenza alunni disabili, inclusione e sostegno (n. 6 unità) €1.875,00;
- b) attività aggiuntive oltre l'orario di servizio – straordinario TOT. €2.200,00 così distribuiti:
1. sostituzione colleghi assenti in straordinario (n. 2 unità) €1.450,00;
 2. vigilanza alunni in straordinario per l'attivazione di progetti PTOF (n. 2 unità) €250,00;
 3. Piccole manutenzioni (n. 2 unità) €500,00.

La percentuale destinata agli assistenti amministrativi è stata così distribuita:

- a) Intensificazione in orario di servizio TOT. €3.335,00 così distribuiti:
1. attività aggiuntive svolte entro l'orario d'obbligo che comportano maggiore lavoro in relazione ad attività previste dal profilo di appartenenza ma caratterizzate da complessità - responsabilità del rispetto delle scadenze, utilizzo software specifici, consultazione della normativa ai fini dell'istruttoria nonché di interpretazione e applicazione in situazioni nuove, flessibilità oraria – n. 2 unità) €2.320,00;
 2. Attività aggiuntive entro l'orario d'obbligo per assenza di unità in stesso reparto – n. 2 unità €1.015,00.

Art. 25 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente



1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'A.S. 2020/2021 corrispondono a €6.243,19.
2. A seguito dell'approvazione della Legge di Bilancio 2020, il Bonus Premiale Docenti (previsto dalla L. 107/2015 art. 1 commi dal 126 al 129 e il cui ammontare è riportato in codesto contratto all'art. 20 comma 2 lett. g), è stato sottratto dalla discrezionalità dei dirigenti scolastici ed è stato fatto confluire nel Fondo di Istituto (e nella relativa contrattazione) così come spiegato nell'art. 22 comma 1 di codesto Contratto.

Art. 26 Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento (qualora, al momento del conferimento, sia stata già chiusa la contrattazione).
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA



1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it</p>	
---	---	---

2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono pari a €1.712,40 di cui:
 - a. 400,00 € per assistenti amministrativi (n. 1 unità);
 - b. 1.240,00 € per collaboratori scolastici (n. 4 unità).

	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it</p>	
---	--	---



TITOLO SESTO: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e posseda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 30 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRESIVO SILIQUA Via E.Fermi n° 12 — 09010 Siliqua C.F: 92105870924 ☎ 0781/73863 ☎ 0781/73799 - 0781/779007 e-mail: caic816006@istruzione.it pec: caic816006@pec.istruzione.it www.comprensivosiliqua.gov.it</p>	
---	--	--

TITOLO SETTIMO: NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 32 Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

f.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Marta Putzulu